

# Übersicht: Gefährdungs- und Belastungsermittlung<sup>1</sup>

Bereiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unfälle</li> <li>- Unfallgefahren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Physische Belastungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Psychische Belastungen</li> <li>- Mentale Belastungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitsumgebungsbelastungen</li> <li>• Gefahrstoffe</li> <li>• Lärm</li> <li>• andere</li> </ul>
Verfahren:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unfalluntersuchung</li> <li>- Unfallstatistik</li> <li>- Begehungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ergon Lift (nach Prangert)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gesundheitszirkel</li> <li>- Befragungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitsbereichsanalyse</li> <li>- Lärmminderungsprogramm</li> <li>- Klimaanlage (Yaglou)</li> </ul>
- ABBV - - Anabel - - Checklistsensysteme -				
Kooperation: Beteiligung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betroffenenwissen</li> <li>- Betroffenenerfahrungen</li> <li>• Belastungen</li> <li>• Belastungsfolgen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertenwissen</li> <li>• Ursache/Wirkungszusammenhänge</li> <li>• Latenz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitswissenschaftliche Ermittlungen</li> <li>• vorhandene Ergebnisse</li> <li>• durchzuführende Ermittlungen</li> </ul>	
Ermittlung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abteilungsbereiche, - Grobübersicht Belastungsarten, - Vorhandene Daten,</li> <li>- Arbeitsplätze/Arbeitsbereiche festlegen, - Methoden vereinbaren,</li> <li>- Verfahren festlegen, - Verantwortlichkeiten, - Informationslinien, - Termine</li> </ul>			
Zuständigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rolle des Arbeitgebers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rolle der Sicherheitsfachkräfte</li> <li>• Betriebsärzte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rolle der Sicherheitsbeauftragten</li> <li>• Arbeitswirtschaft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fremdleistungen für die Analyse</li> </ul>
Beurteilung: Maßnahmen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mitbestimmung sichern</li> <li>• nicht geregelte Bereiche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Beteiligung sichern</li> <li>• Gesundheitszirkel</li> <li>• Befragungen</li> <li>• Informationen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Schutzziele festlegen</li> <li>• Vorschriften</li> <li>• eigene Vorstellungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestaltungsprioritäten</li> <li>• Einfachheit</li> <li>• Kostengünstigkeit</li> <li>• Notwendigkeit (Gefährlichkeit/ Belastungsintensität)</li> </ul>
Beurteilung: Maßnahmen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zuständigkeiten</li> <li>• Investmittelverantwortung</li> <li>• Entscheidungskompetenz</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Zeitziele festlegen</li> <li>• Zeitplan</li> <li>• Kontroll- und Pflegeverantwortung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maßnahmenstandard</li> <li>• Stand der Technik</li> <li>• arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse</li> </ul>
Entscheidungen:	Wo entscheiden?		Information an:	
	Arbeitsschutzausschuss	Arbeitskreis Gesundheit	Betroffene Arbeitnehmer	
Durchführungskontrolle/Wirksamkeitskontrolle				
Bildungsmaßnahmen:	Betriebsrat	Sicherheitsbeauftragte	Sicherheitsfachkräfte Betriebsärzte	Andere, mit der Ermittlung Beauftragte

<sup>1</sup> Quelle: Jürgen Biermann/Stefan Schaumburg, Gefährdungsermittlung nach § 5 Arbeitsschutzgesetz, AiB 1997, 619ff. (622)